



日清食品ホールディングス株式会社

日清食品グループは、「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン」を推進し、多様な属性や価値観を持つ社員が活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。

理解の促進



●社内イベントの開催

社員に向けて、LGBTQ+に関する正しい知識の習得や意識の向上を図るための活動を推進しています。当事者ならではの体験談をお話いただくオンライントークショーや社内交流会を開催しています。



●研修

ハラスメントやアウティングをしないなど、LGBTQ+について正しく理解し、言動を見直すことを目的として、役員や人事部門担当者を対象に研修を実施したほか、従業員向けにEラーニング動画教材を配信しました。

●LGBTQ+理解ハンドブック

・LGBTQ+に関する基礎知識や当事者に配慮した対応マナーなどをまとめたハンドブックを作成しました。

働きやすい環境づくり



12月の人権月間には、社内イントラネットのトップページやwebの社内報のバナー、さらに会社のアイコンも含めてレインボーに変更しました。これからも、Allyを増やすための社内環境づくりを推進していきます。

work with Pride



PRIDE指標2023
ゴールド受賞

●福利厚生・制度

・同性パートナーおよび事実婚の方も、所定の手続に則って会社に申請することで、慶弔金、慶弔休暇、住宅手当などの福利厚生制度が適用されます。

●トランスジェンダー向けの環境整備

・通称名の使用
・採用時エントリーシートの性別欄削除
・性別適合手術を受ける際の失効年次有給休暇の使用
・健康診断の個別対応
・更衣室・ユニバーサルトイレの整備

●相談窓口の設置

・当事者および当事者以外の社員も相談できる窓口を社内外に設置